

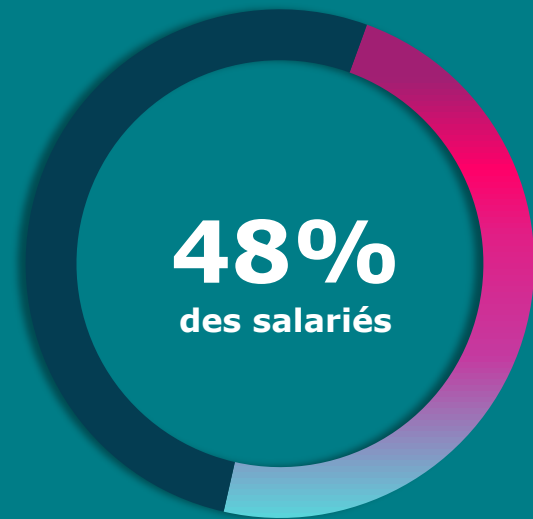


Fireside

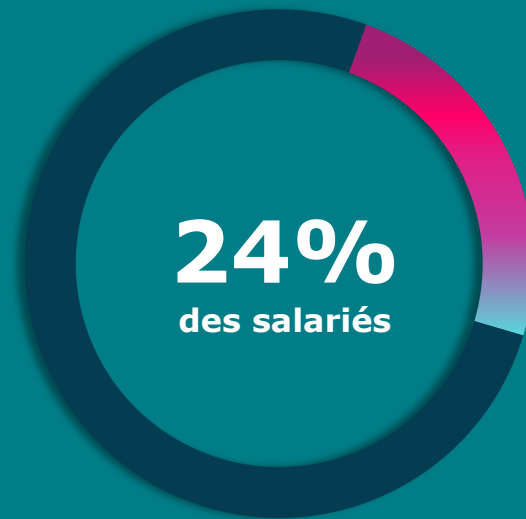
Gender equality for the workplace

Le secteur du numérique compte 1,5 millions d'emplois

— Les femmes occupent toujours en 2024 une faible part de ces emplois



Tous secteurs



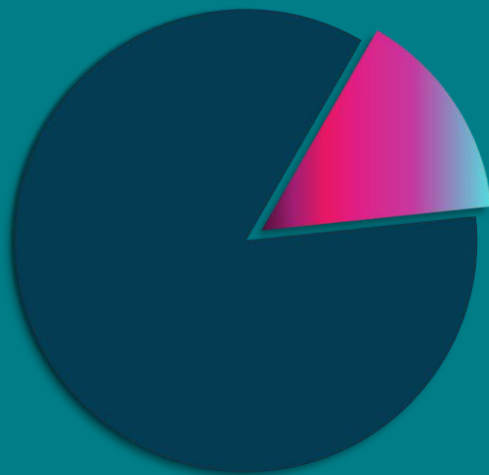
Du Numérique



De la Tech

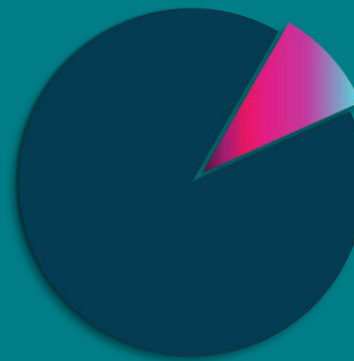
Une sous-représentation à tous les niveaux

— La part des femmes dans l'écosystème Tech



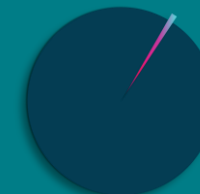
17%

dans les formations
liées au numérique



10%

sur des postes
techniques



1%

des CTO en Europe

35%

des étudiants intéressés par l'IA

15%

des Data Scientists

2,3X moins de financement pour les start-up
fondées par des équipes **100% féminines**



10% des start-up françaises
dirigées par des femmes en 2022

Pourquoi diversifier le secteur ?

— Nos convictions

Impact sociétal positif

- Réduire les stéréotypes et inégalité de genre
- Offrir aux femmes des opportunités d'emploi dans un secteur en forte croissance et rémunérateur
- Contribuer à des produits et services à l'image de la population

Levier économique & stratégique

- Répondre à la pénurie des Talents et soutenir la croissance du secteur
- Favoriser la rétention des Talents grâce à une culture d'entreprise plus inclusive
- Cultiver des compétences et points de vue diversifiés, moteurs de l'innovation

L'association

— Notre objectif

- Agir en faveur d'un meilleur équilibre Femmes/Hommes au travail dans l'industrie de la Tech

— Nos actions

- Nous organisons des évènements de découvertes, de rencontres et d'accompagnement pour notre communauté, nos entreprises partenaires ou à la demande. Nous contribuons ainsi à la diversification, à l'inclusion et au développement des femmes dans les métiers du secteur

— Nos chiffres clés

2016
Fondation de
Fireside

+60
Evènements
organisés

~75
Participants à
chaque évènement

2500
Abonnés à la
newsletter

6000
Followers sur nos
réseaux

Nos Missions

— Faire découvrir la tech

- Les formations et les écoles spécialisées
- Les différents métiers de la Tech
- Les réseaux et acteurs professionnels

— Faire progresser la carrière des femmes

- Des échanges avec des femmes du secteur
- Des workshops de découverte et développement
- Du mentorat accompagné

— Faire Collectif

- Relayer les opportunités et avancées
- Elargir les réseaux et les connaissances Tech
- Trouver l'inspiration



Notre Equipe

— Un binôme issu du SaaS et de la HR Tech



Antoinet Van Dalen

— Fondatrice

- Responsable des Partenariats Entreprises
- Compétences Tech, le Customer Success et Entrepreneuriat
- Investisseur et Startup Mentor
- Son [LinkedIn](#)



Juliette De Neef

— Associée

- Responsable des Programmes
- Compétences développement des Talents, DEI
- Accompagnement des populations Experts
- Son [LinkedIn](#)

Communauté

— Une communauté diversifiée

- Des femmes actives de la Tech
- Des femmes entrepreneures dans la Tech
- Des femmes en reconversion professionnelle
- Des étudiantes

— Des professionnels impliqués

- Des Experts métiers et formation
- Des Experts RH
- Des Coachs professionnels

— Des bénévoles engagés

- Lors de chaque évènement, des bénévoles de notre communauté s'impliquent dans l'organisation et contribuent largement au succès de ces moments !



Partenaires

— Les entreprises et écoles à nos côtés

cegid

DATA DOME

Doctolib

Memo Bank

STATION F

w e n a b i

42

ada TECH SCHOOL

DataBird

IRON HACK

— Ils parlent de nous

Maddyness

LEMONDE INFORMATIQUE

MONSTER

pôle emploi

Événements

— Women in Tech Careers

Promouvoir les carrières de femmes de la tech à travers leurs expériences, leurs parcours, leur quotidien métier

Tables rondes à Thème

- Proposer des rôles modèles techniques, managériales ou entrepreneuriales...
- Encourager les entreprises à recruter des Talents Féminins
- Présenter les pratiques d'entreprises du secteur, leurs conseils, leurs besoins...

Workshops collectifs

- Pratiquer ou découvrir des outils et technologies
- Réfléchir à son développement de carrière



Événements

— Women insider Tour

Promouvoir les carrières d'entrepreneures et explorer les dernières innovations technologiques

Station F

- Visiter et comprendre l'écosystème Station F
- Découvrir l'intérieur de l'incubateur Cegid DataLab
- Echanger avec une Entrepreneure incubée
- Faciliter l'expansion de son réseau

VivaTech

- Accéder aux avancées et réflexions du domaine
- Rencontrer les leaders du secteur
- Faciliter l'expansion de ses connaissances



Mentorat

— Futur Femmes, le mentorat par Fireside

Objectif

Accélérer le développement de carrière des Femmes

Principes

- Les mentors issus de nos entreprises partenaires
- Les mentorée issues de notre communauté
- 6 mois de programme annuel
- 1 à 2 heures par mois dédiées à la relation de mentorat

Ce que nous apportons

- 4 moments collectifs de développement professionnel
- L'accompagnement de Coach professionnels
- 3 rencontres de networking



Notre adhésion entreprise partenaire

— Pourquoi devenir adhérent de l'association Fireside ?



Faire grandir vos Talents

Prendre la parole en public

- Intervenir lors de nos évènements
- Animer un workshop technique

Favoriser l'ouverture professionnelle

- Être Mentor dans notre Programme Futur Femmes
- Visiter Viva Technology et Station F
- Constituer un réseau professionnel

Promouvoir votre entreprise et vos postes

- Donner la parole à vos RH lors de nos tables rondes
- Partager conseils et pratiques durant un atelier



Nourrir votre Marque Employeur

Soutenir la féminisation de la Tech

- Permettre la tenue de nos évènements
- Relayer l'information Tech auprès du grand public
- Offrir des rôles modèles Féminins

Renforcer votre attractivité

- Mettre en avant vos actions en tant qu'employeur innovant et favorable aux femmes
- Attirer les Talents en rendant visibles les Femmes de vos équipes
- Communiquer via nos RS sur votre engagement pour un environnement de travail égalitaire

Notre offre Entreprise sur mesure

— Nous organisons et animons vos projets

Objectif

Déployons ensemble la culture de la diversité dans votre entreprise pour un environnement de travail inclusif

Ce que nous proposons

- Conseil sur la stratégie interne de DEI
- Interventions, table ronde et ateliers de travail
- Accompagnement au mentorat interne

Méthode

- Sensibiliser de manière interactive sur les causes et conséquences de la sous-représentation féminine
- Identifier les leviers et outils actionnables pour favoriser l'inclusion et l'avancement professionnel des femmes



The background features a dark, textured surface with wavy, undulating lines in shades of teal and magenta. Overlaid on these waves is a dense field of binary code (0s and 1s) in a light, glowing color, creating a digital or data-themed aesthetic.

A Bientôt !

Sources

— Pour en savoir plus

Quelques Etudes

- <https://lafrenchtech.gouv.fr>
- <https://presse.bpifrance.fr/indice-entrepreneurial-francais-2024-un-engagement-sans-faille-des-femmes-dans-lentrepreneuriat>
- <https://www.grandeecolenumerique.fr/le-numerique-et-les-femmes/les-chiffres-cles-sur-les-femmes-et-la-tech>
- <https://wearesista.com/wp-content/uploads/2023/06/SISTA-x-BCG-Barometer-2023-Europe.pdf>
- <https://storage.googleapis.com/fit-prod-public/50intech-etude-biais-recrutement-femmes-tech.pdf>
- <https://www.rolandberger.com/fr/Insights/Publications/Le-%C2%AB-gender-gap-%C2%BB-dans-l-entrepreneuriat.html>

Crédit photos

Toutes les photos illustrant cette présentation ont été prises durant les différents évènements organisés par Fireside